

PATVIRTINTA

Alytaus lopšelio-darželio „Šaltinėlis“
direktoriaus 2025 m. vasario 5 d.
įsakymu Nr. V-27

PRITARTA

Alytaus lopšelio-darželio „Šaltinėlis“
įstaigos tarybos 2025-01-30 nutarimu
protokolo Nr. L-77

ALYTAUS LOPŠELIO-DARŽELIO „ŠALTINĖLIS“ DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

I. SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Alytaus lopšelio-darželio „Šaltinėlis“ (toliau – Lopšelis-darželis) darbuotojų etikos kodekse (toliau – DEK) skelbiamos bendražmogiškosios bei profesinės etikos vertybinės nuostatos ir moralaus elgesio principai, kuriuos įsipareigoja taikyti visi darbuotojai.

2. DEK skiriamas tam, kad padėtų Lopšelio-darželio“ darbuotojams suprasti etiško elgesio problemas, kurios gali kilti darbinėje veikloje, tarpusavio santykiuose, viešajame gyvenime, bei padėtų jas spręsti.

3. DEK papildo darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme, Lopšelio-darželio nuostatuose, darbo tvarkos taisyklėse ir kituose teisės aktuose.

4. Pagrindinės sąvokos:

4.1. **Etika** – tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.

4.2. **Moralė** – tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.

4.3. **Darbuotojų etika** – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešajame gyvenime.

4.4. **Etikos normų pažeidimas** – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

4.5. **Etiškas sprendimas** – tai geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselėjams vertybėms neprieštaraujantis sprendimas.

4.6. **Interesų konfliktas** – situacija, kai darbuotojas atlikdamas savo pareigas vykdo pavedimus ir priima sprendimus susijusius su jo privačiais interesais.

4.7. **Kompetencija** – funkcinis gebėjimas adekvačiai atlikti tam tikrą veiklą, turėti jai pakankamai žinių, įgūdžių, energijos.

4.8. **Vertybė** – idėjos ir įsitikinimai, formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.

4.9. **Tolerancija** – pakantus kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo gerbimas.

II. SKYRIUS ETIKOS KODEKSO TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

5. DEK tikslai:

5.1. nubrėžti tolerancijos ribas Lopšelio-darželio narių tarpusavio santykiuose;

5.2. išryškinti darbuotojų etikos požiūriu vengtiną elgesį;

5.3. vykdyti neetiško elgesio pasireiškimų prevenciją.

6. DEK uždaviniai:

6.1. esamiems ir naujai priimamiems darbuotojams padėti geriau suprasti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias srities vertybes: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, mokslinę bei pilietinę atsakomybę;

6.2. Skatinti darbuotojų suvokimą, kad etika būtina bet kurioje veikloje, ji svarbi didinant visuomenės pasitikėjimą Lopšelio-darželio veikla.

6.3. Padėti Lopšelio-darželio darbuotojams vertinti ir spręsti konkrečius etinio pobūdžio klausimus ir priimti etiškus sprendimus.

III. SKYRIUS

PAGRINDINIAI ETIKOS PRINCIPAI IR VEIKLOS ETIKOS REIKALAVIMAI

7. Darbuotojai įsipareigoja aktyviai palaikyti Lopšelio-darželio siekius, garbingai atstovauti įstaigą, etiškai elgtis tiek Lopšelyje-darželyje, tiek už jos ribų, tinkamai reprezentuoti jos vardą Lietuvoje ir užsienyje.

8. Objektyviai vertinti kitų darbus ir pastangas, atskleidžiant nepanaudotas galimybes, kolegiskai patariant ir padedant vieni kitiems.

9. Laiku, atidžiai ir profesionaliai atlikti pareigybės aprašymuose numatytas funkcijas.

10. Puoselėti pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu, savivaldos institucijomis (Lopšelio-darželio įstaigos taryba, Mokytojų taryba, Metodine grupe ir kitomis).

11. Darbuotojų etiką pažeidžia:

11.1. kolegų diskriminavimas dėl dalyvavimo politinėje, visuomeninėje, kultūrinėje ar sportinėje veikloje;

11.2. nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, visiems darbuotojams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos;

11.3. darbuotojo nepagarbus atsiliepimas apie nedalyvaujančio kolegos gebėjimus, asmenines savybes;

11.4. viešas konfidencialios informacijos apie kolegas aptarinėjimas (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, kompetencija, asmeniniai reikalai ir asmeninės savybės, elgesys, gyvenimo būdas, apranga ir pan.) tiek su vaikais, tiek su kitais asmenimis;

11.5. darbuotojo nepagarbus, familiarus elgesys su vaiku, jo asmeninių savybių, šeimos aptarimas ar paviškinimas asmenims, tiesiogiai nesusijusiems su jų ugdymu, problemos sprendimu;

11.6. šokiruojanti, neatitinkanti etikos normų darbuotojų apranga;

11.7. alkoholinių gėrimų, tabako gaminių ir narkotinių medžiagų turėjimas ar vartojimas Lopšelyje-darželyje ir jo teritorijoje.

12. Darbuotojas vengia nepagrįstų ir skandalingų tarpusavio konfliktų. Kilus nesusipratimams, siekia konstruktyviai juos įveikti, saugo ne tik savo, bet ir savo kolegų autoritetą.

13. Darbuotojo laisvei prieštarauja:

13.1. nepakantumas kitokiai vaikų ar kolegų nuomonei bei argumentuotai kritikai;

13.2. teisės atsakyti į kritiką ar kaltinimus ignoravimas;

13.3. darbuotojų ir vaikų tėvų išsakomos nuomonės apie priimamus reikšmingus bendruomenei sprendimus sąmoningas ribojimas arba ignoravimas.

IV. SKYRIUS MOKYMO/(-SI) IR DARBO ETIKA

14. Dalykiškai bendraudami ir bendradarbiaudami, darbuotojai turi būti kompetentingi, kultūringi, humaniški, teisingi, reiklūs sau ir kitiems, privalo kontroliuoti ir slopinti savo asmeninius bruožus – nervingumą, nesusivaldymą, emocinį pasikarščiavimą ir pan.

15. Neleistina naudoti privataus pobūdžio informacijos apie vaiką be jo tėvų sutikimo kaip mokymo ar tyrimo medžiagos.

16. Neleistinas nekorektiškas, tendencingas kolegos darbo kritikavimas ir sąmoningas menkinimas dėl asmeninės antipatijos, konkurencijos, politinių ar kitokių su vertinamo mokslinio ir metodinio darbo profesionalumu nesusijusių motyvų.

V. SKYRIUS ETIKOS NORMŲ PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

17. Būtina DEK priėmimo sąlyga – viešas dokumento projekto svarstymas.

18. Lopšelio-darželio bendruomenė įsipareigoja gerbti DEK ir rūpintis jo veiksmingumu, nelikti abejinga etikos normų pažeidimo atvejams.

19. Apie DEK nesilaikymą pranešama direktoriui, kuris svarsto gautą informaciją ir nusprendžia, ar reikalinga, kad faktą išsamiai patikrintų savivaldos institucija.

20. DEK vykdymo priežiūrą atlieka sudaryta Etikos komisija, susidedanti iš 3 Lopšelio-darželio darbuotojų.

21. Už darbuotojų etikos pažeidimus, atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą, taikytinos moralinio poveikio priemonės (pvz., pastaba, įspėjimas, įvertinimo paviešinimas ir pan.). DEK priežiūrą vykdančios Etikos komisijos sprendimai yra rekomendacinio pobūdžio direktoriui priimant sprendimą dėl darbo sutarties pratęsimo, darbuotojo skyrimo į aukštesnes pareigas, atestuojant aukštesnei kvalifikacinei kategorijai gauti bei kitais atvejais.

22. Lopšelio-darželio DEK negali numatyti visų nepagarbos atvejų, todėl Etikos komisija, spręsdama konkrečius pareiškimus dėl etiškai nederamo elgesio, DEK nenumatytais atvejais turi spręsti, ar konkretus poelgis suderinamas su etikos kodekso pripažintomis pamatinėmis akademinės etikos vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.

VI. SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. DEK privalo laikytis kiekvienas Lopšelio-darželio darbuotojas.

24. Su DEK darbuotojai supažindinami pasirašytinai.

25. DEK įsigalioja suderinus su Lopšelio-darželio taryba ir patvirtinus Lopšelio-darželio direktoriui.